



วารสารประชาสัมพันธ์ งานบริหารงานบุคคล



ไตรมาส 1 (ม.ค. – มี.ค. 64)



มุมมองจริยธรรม และ วินัย

“จริยธรรม” (ETHICS) คือ มาตรฐานทางพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อความดีงาม คำว่า “จริยธรรม” เป็นนามธรรม ไม่มี ตัวตนที่เป็นข้อห้ามหรือข้อปฏิบัติโดยชัดเจน เมื่อกำหนดเป็นรูปธรรม เป็นข้อห้าม หรือข้อปฏิบัติชัดเจน จะเรียกว่า “ประมวล จริยธรรม” “วินัย” (DISCIPLINE) คือ มาตรฐานทางพฤติกรรมที่ต้องปฏิบัติเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

คำว่า “วินัย” เป็นทั้งนามธรรม คือ พฤติกรรมที่แสดงออก และรูปธรรม คือ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติที่กำหนดไว้ ความแตกต่างระหว่าง จริยธรรม กับ วินัย ถ้าสังเกตให้ดีจะเห็นได้ว่า ทั้งจริยธรรมและวินัย ต่างก็เป็นมาตรฐานทางพฤติกรรมสำหรับถือปฏิบัติของคน แต่ต่างกันที่

จริยธรรม	วินัย
- เป็นมาตรฐานที่พึงปฏิบัติ รวมทั้งทางจิตใจและการกระทำ - มีจุดประสงค์เพื่อความดี	- เป็นมาตรฐานที่ต้องปฏิบัติทางการกระทำ ไม่รวมถึงความรู้สึกนึกคิดทางจิตใจ - มีจุดประสงค์เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานที่ทำ



ข้าราชการต้องยึดมั่นใน
จริยธรรม และ ยึดมั่นใน
การกระทำที่ถูกต้อง
และเป็นธรรม